



Krav til leverandører og forbindelser

Innhold

Krav til leverandører og forbindelser	1
Formål	1
Innledning	1
Anstendige arbeidsforhold	1
Policy som inkludere anstendige arbeidsforhold	2
Etske retningslinjer	3
Aktsomhetsvurderinger	3

Formål

Formålet med dette dokumentet er å gi en samlet oversikt over kravene NPT AS stiller til våre leverandører og forretningsforbindelser, slik at arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold kan gjennomføres på en målrettet og systematisk måte.

Innledning

NPT AS respekterer menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i alle deler av virksomheten. Vi forplikter oss til å opptre ansvarlig i næringslivet og bidra til overgangen til et mer bærekraftig samfunn. Dette innebærer at vi tar hensyn til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i hele vår virksomhet og i våre verdikjeder.

Vi samarbeider med leverandører og forretningsforbindelser for, etter beste evne, å bidra til en mer bærekraftig og rettferdig utvikling. Vi anerkjenner næringslivets sentrale rolle i denne omstillingen og tar vår del av ansvaret. Som ledd i dette arbeidet videreutvikler vi våre ledelsessystemer, og vi stiller krav til at våre leverandører og samarbeidspartnere arbeider målrettet og systematisk med å ivareta menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold – både i egen virksomhet og i sine verdikjeder.

Våre krav innebærer blant annet etterlevelse av kravene i åpenhetsloven, herunder gjennomføring av aktsomhetsvurderinger for å fremme respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Vi legger til grunn retningslinjene fra OECD for flernasjonale selskaper, samt relevante FN- og ILO-konvensjoner og nasjonalt regelverk, og forventer det samme av våre leverandører og forretningsforbindelser.

Anstendige arbeidsforhold

NPT AS sikrer at ansattes rettigheter til enhver tid ivaretas, at gjeldende HMS-regelverk etterleves i alle arbeidsoperasjoner og aktiviteter, og at arbeidet gir en lønn det er mulig



å leve av. Vårt ansvar strekker seg imidlertid utover egen virksomhet, og våre ambisjoner knyttet til anstendige arbeidsforhold omfatter derfor også leverandører, underleverandører og forretningsforbindelser.

Våre krav til leverandører er rettet mot anstendige arbeidsforhold. Dette inkluderer helse, miljø og sikkerhet (HMS), ivaretagelse av menneskerettigheter i arbeidsforhold, samt sikring av lønns- og arbeidsvilkår som gir et forsvarlig livsgrunnlag.

Policy som inkludere anstendige arbeidsforhold

En policy som omfatter anstendige arbeidsforhold skal være godkjent, forankret i ledelsen og implementert i virksomheten. Med anstendige arbeidsforhold menes arbeid som ivaretar grunnleggende menneskerettigheter, som beskrevet tidligere i dette dokumentet, samt helse, miljø og sikkerhet (HMS) på arbeidsplassen, og som sikrer en lønn det er mulig å leve av.

Nedenfor følger en oversikt over temaer som et minimum skal inngå i en policy for anstendige arbeidsforhold.

Minimumskrav til policy for anstendige arbeidsforhold:

- **Ansvar og etterlevelse**
Det skal være tydelig definerte roller og ansvar knyttet til kravene om anstendige arbeidsforhold, samt for oppfølging av etterlevelse i egen virksomhet og hos leverandører og forretningsforbindelser.
- **Helse, miljø og sikkerhet (HMS)**
Virksomheten skal dokumentere etterlevelse av gjeldende HMS-krav, enten gjennom relevante sertifiseringer eller beskrivelser av HMS-systemer. Det samme kravet gjelder for leverandører og underleverandører, og etterlevelse skal kunne dokumenteres.
- **Ansattes rettigheter**
Virksomheten skal etterleve gjeldende krav til ansattes rettigheter og ha systemer for å sikre og kontrollere etterlevelsen. Tilsvarende krav gjelder for leverandører og underleverandører, som også skal ha kontroll på både krav og etterlevelse.
- **Informasjon til ansatte**
Det skal være etablerte og fungerende rutiner for å informere egne ansatte om deres rettigheter.
- **Barnearbeid**
Virksomheten skal ha rutiner som sikrer at den ikke benytter barnearbeid eller bidrar til dette. Leverandører og underleverandører skal ha tilsvarende rutiner.
- **Diskriminering**
Det skal foreligge rutiner som forebygger diskriminering og trakassering, samt rutiner som gir mulighet for varsling.
- **Tvangsarbeid**
Virksomheten skal ha rutiner som forhindrer bruk av tvangsarbeid. Tilsvarende krav gjelder for leverandører og underleverandører.



- **Organisasjonsfrihet**

Virksomheten skal sikre ansattes rett til organisasjonsfrihet.

Det skal også stilles krav til leverandører og underleverandører om å ivareta denne retten.

Etiske retningslinjer

Virksomheten skal ha etablerte og implementerte etiske retningslinjer. Leverandører og underleverandører skal forplikte seg til å følge disse eller tilsvarende standarder.

Retningslinjene skal minimum omfatte:

- Forbud mot barnearbeid
- Fritt valgt arbeid
- Rett til organisasjonsfrihet
- Forbud mot diskriminering og trakassering
- Akseptabel arbeidstid
- Rettferdig lønn
- Trygge arbeidsforhold
- Etisk forretningspraksis
- Personvern

Aktsomhetsvurderinger

Virksomheten skal gjennomføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper, for å sikre anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i leverandørkjeden.